

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	21
1. INVESTIGACIÓN.....	21
2. MÉTODO.....	23

CAPÍTULO I

FUNDAMENTOS DEL PROCEDIMIENTO MONITORIO CIVIL

INTRODUCCIÓN.....	29
1. TUTELA JURISDICCIONAL DE LOS DERECHOS	29
1.1. FORMAS DE TUTELA JURISDICCIONAL: GENERAL Y ESPECIAL	30
1.2. INTERDEPENDENCIA ENTRE DERECHO SUSTANCIAL Y DERECHO PROCESAL	31
2. CLASIFICACIÓN DE LOS PROCESOS CIVILES, EN ESPECIAL, EN PROCESOS DE COGNICIÓN Y DE EJECUCIÓN	33
2.1. PROCESO DE COGNICIÓN	34
2.2. PROCESO DE EJECUCIÓN	37
2.3. UBICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO MONITORIO.....	39
3. DEFINICIÓN.....	40
3.1. SIGNIFICADO DE LA PALABRA MONITORIO	40
3.2. CONCEPTO EN LA DOCTRINA CLÁSICA	41
3.3. CONCEPTO EN LA DOCTRINA CONTEMPORÁNEA Y LA JURISPRUDENCIA	42
4. ORIGEN, FINALIDAD Y JUSTIFICACIÓN.....	44
4.1. ORIGEN.....	45

4.2.	FINALIDAD.....	49
4.2.1.	<i>RÁPIDA CREACIÓN DEL TÍTULO EJECUTIVO</i>	50
4.2.1.1.	<i>Posibilidad de comprender en la rápida creación del título ejecutivo prestaciones de hacer y no hacer</i>	51
4.2.1.2.	<i>Técnica y estructura procesales para la rápida creación del título ejecutivo</i>	52
4.2.2.	<i>DIFERENCIA ENTRE FINALIDAD DEL PROCEDIMIENTO, PRETENSIÓN Y RESULTADO DEL TRÁMITE</i>	54
4.2.3.	<i>DIFERENCIA CON EL PROCEDIMIENTO CONTUMACIAL O DE ESTRUCTURA MONITORIA</i>	54
4.3.	JUSTIFICACIÓN.....	56
4.3.1.	<i>TUTELA ESPECIAL DEL CRÉDITO ANTE LA GENERALIZADA AUSENCIA DE OPOSICIÓN DEL DEMANDADO</i>	56
4.3.1.1.	<i>Estadística del procedimiento monitorio en España</i>	57
4.3.2.	<i>RAZONES A PARTIR DE LA TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA</i>	59
4.3.3.	<i>DIFERENCIA CON LA CONFESIÓN EXTRAPROCESAL</i>	60
5.	NATURALEZA JURÍDICA.....	62
5.1.	CARÁCTER JURISDICCIONAL, MEJOR ¿NATURALEZA CONTENCIOSA O DE JURISDICCIÓN VOLUNTARIA?	63
5.2.	¿NATURALEZA COGNITIVA O EJECUTIVA?	65
5.3.	¿PROCESO PLENARIO O SUMARIO?.....	67
5.4.	¿PROCESO O PROCEDIMIENTO?.....	73
5.5.	INVERSIÓN DE LA INICIATIVA DEL CONTRADICTORIO	74
5.6.	CARÁCTER CONDICIONAL DEL REQUERIMIENTO DE PAGO	75
6.	CLASIFICACIÓN	76
6.1.	PROCEDIMIENTO PURO	77
6.2.	PROCEDIMIENTO DOCUMENTAL	78
7.	DERECHO COMPARADO	79

7.1.	ALEMANIA.....	80
7.2.	ITALIA.....	81
7.3.	URUGUAY	83
7.4.	VENEZUELA.....	83
7.5.	ESPAÑA.....	84
7.6.	EL SALVADOR Y BRASIL	86
7.7.	BOLIVIA.....	88
7.8.	PROCESO MONITORIO EUROPEO.....	88
8.	FUNDAMENTOS CONVENCIONALES Y CONSTITUCIONALES, Y RELACIÓN CON DERECHOS Y GARANTÍAS JUDICIALES.....	89
8.1.	FUNDAMENTOS CONVENCIONALES Y CONSTITUCIONALES	90
8.2.	RELACIÓN CON DERECHOS Y GARANTÍAS JUDICIALES	91
8.2.1.	<i>RELACIÓN CON LA TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA, PLAZO RAZONABLE, Y BUENA FE Y LEALTAD PROCESALES</i>	91
8.2.2.	<i>RELACIÓN CON EL DEBIDO PROCESO</i>	94
8.2.2.1.	<i>Crítica del garantismo procesal</i>	94
8.2.2.2.	<i>Garantía de publicidad</i>	95
8.2.2.3.	<i>Garantía de contradicción</i>	96
9.	REGULACIÓN LEGAL EN COLOMBIA.....	98
9.1.	PROCEDENCIA	102
9.2.	REQUISITOS DE LA DEMANDA	102
9.3.	TRÁMITE.....	103
9.3.1.	<i>DEMANDA</i>	103
9.3.2.	<i>AUTO DE REQUERIMIENTO DE PAGO</i>	104
9.3.3.	<i>NOTIFICACIÓN AL DEMANDADO</i>	104
9.3.4.	<i>OPORTUNIDAD DE CONTRADICCIÓN</i>	106
9.3.4.1.	<i>Pago de la obligación</i>	106
9.3.4.2.	<i>Oposición</i>	106
9.3.4.3.	<i>Falta de oposición</i>	108
9.3.5.	<i>ACTOS PROCESALES IMPROCEDENTES</i>	109

10.	VENTAJAS Y DESVENTAJAS (APARENTES)	109
10.1.	VENTAJAS	109
10.1.1.	<i>GARANTIZA EL ACCESO A LA JUSTICIA</i>	110
10.1.2.	<i>CONTRIBUYE A LA SOLUCIÓN DE LA CONGESTIÓN Y MORA JUDICIALES</i>	110
10.2.	DESVENTAJAS (APARENTES).....	111
10.2.1.	<i>DESCONOCIMIENTO DE LA FINALIDAD Y NATURALEZA JURÍDICA</i>	111
10.2.2.	<i>SUPUESTA VIOLACIÓN DE LA GARANTÍA DE CONTRADICCIÓN AL DEMANDADO</i>	111
	REFLEXIONES DEL CAPÍTULO	112

CAPÍTULO II

EL PROCEDIMIENTO MONITORIO LABORAL

	INTRODUCCIÓN.....	117
1.	EL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL COMO DERECHOS SUBJETIVOS.....	117
1.1.	CARÁCTER CONVENCIONAL Y CONSTITUCIONAL	118
1.1.1.	<i>EL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL EN LOS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS....</i>	119
1.1.2.	<i>EL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA CONSTITUCIÓN DE 1991.....</i>	120
1.2.	DERECHOS SUBJETIVOS CONCRETOS.....	121
1.2.1.	<i>DERECHOS SUBJETIVOS QUE EMANAN DEL DERECHO AL TRABAJO</i>	121
1.2.2.	<i>DERECHOS SUBJETIVOS QUE EMANAN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....</i>	123
2.	TUTELA JURISDICCIONAL DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL.....	124
2.1.	PROCESO DE COGNICIÓN	124
2.1.1.	<i>CRÍTICA DEL PROCEDIMIENTO ORDINARIO PARA LA TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA DE LOS DERECHOS AL TRABAJO Y A LA SEGURIDAD SOCIAL</i>	125

2.1.1.1. <i>Sistematización de las razones de la crítica</i>	135
2.2. PROCESO DE EJECUCIÓN	136
2.2.1. <i>CRÍTICA DEL PROCESO DE EJECUCIÓN PARA LA TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA DE LOS DERECHOS AL TRABAJO Y A LA SEGURIDAD SOCIAL. EL PROCESO EJECUTIVO PRESENTA LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS CRÍTICAS PRINCIPALES</i>	136
3. AUTONOMÍA DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PROCEDIMIENTO MONITORIO	137
3.1. UNIDAD Y DIVISIÓN DEL DERECHO PROCESAL	138
3.2. ALCANCE DE LA AUTONOMÍA (RELATIVA), MEJOR ESPECIALIDAD	138
3.3. AUTONOMÍA Y PROCEDIMIENTO MONITORIO.....	142
4. FINALIDAD.....	145
4.1. RÁPIDA CREACIÓN DEL TÍTULO EJECUTIVO	145
4.2. TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA DE LOS DERECHOS AL TRABAJO Y A LA SEGURIDAD SOCIAL	146
4.3. TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA DE LOS INTERESES DEL EMPLEADOR	146
4.4. TUTELA JURISDICCIONAL DE HONORARIOS POR SERVICIOS PERSONALES, EN ESPECIAL, DEL ABOGADO	147
5. OBLIGACIONES OBJETO DE PRETENSIÓN	148
5.1. OBLIGACIONES DE DAR	148
5.1.1. <i>PAGAR UNA SUMA DE DINERO</i>	148
5.1.2. <i>ENTREGAR UNA COSA</i>	150
5.2. OBLIGACIONES DE HACER	150
5.2.1. <i>AFILIAR AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL, RÉGIMEN DEL SUBSIDIO FAMILIAR Y FONDO DE CESANTÍA</i>	150
5.2.2. <i>CONCEDER EL DESCANSO DE VACACIONES</i>	150
5.3. OBLIGACIONES DE NO HACER	151
5.3.1. <i>ABSTENERSE EL EMPLEADOR DE DEDUCIR, RETENER O COMPENSAR SUMA ALGUNA DEL MONTO DEL SALARIO Y PRESTACIONES SOCIALES</i>	151

5.3.2.	<i>ABSTENERSE EL TRABAJADOR DE PRESTAR EL SERVICIO A OTRO EMPLEADOR CUANDO HA PACTADO EXCLUSIVIDAD</i>	152
5.3.3.	<i>ABSTENERSE EL TRABAJADOR DE COMUNICAR INFORMACIÓN RESERVADA DEL EMPLEADOR</i>	152
5.4.	ASUNTOS EXCLUIDOS	153
5.4.1.	<i>FUERO SINDICAL, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE SINDICATOS, Y DECLARATORIA DE ILEGALIDAD DE LA SUSPENSIÓN O PARO COLECTIVO DEL TRABAJO</i>	153
5.4.2.	<i>ACOSO LABORAL</i>	154
6.	PROCEDIMIENTO ADECUADO: ¿PURO O DOCUMENTAL?	155
6.1.	PROCEDIMIENTO PURO	155
6.1.1.	<i>VENTAJAS Y DESVENTAJAS</i>	155
6.2.	PROCEDIMIENTO DOCUMENTAL	156
6.2.1.	<i>VENTAJAS Y DESVENTAJAS</i>	157
7.	DERECHO COMPARADO	158
7.1.	CHILE	159
7.1.1.	<i>ESTADÍSTICA DEL PROCEDIMIENTO MONITORIO LABORAL EN CHILE</i>	163
7.1.2.	<i>CRÍTICA DE LA DOCTRINA CHILENA AL PROCEDIMIENTO MONITORIO LABORAL</i>	164
7.2.	ESPAÑA	166
7.2.1.	<i>ESTADÍSTICA DEL PROCEDIMIENTO MONITORIO LABORAL EN ESPAÑA</i>	168
7.2.2.	<i>CRÍTICA DE LA DOCTRINA ESPAÑOLA AL PROCEDIMIENTO MONITORIO LABORAL</i>	172
7.2.3.	<i>PROPUESTA DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL ESPAÑOL DE REFORMA DEL PROCEDIMIENTO MONITORIO LABORAL</i>	172
7.3.	ECUADOR	172
7.4.	PANAMÁ Y COSTA RICA: PROCESOS ESPECIALES DE REINTEGRO Y DE REPOSICIÓN EN CENTROAMÉRICA	174
8.	TRÁMITE EVENTUAL	176

8.1. COMPETENCIA	176
8.2. DEMANDA.....	176
8.2.1. ACUMULACIÓN DE PRETENSIONES.	177
8.3. AUTO DE REQUERIMIENTO DE CUMPLIMIENTO	178
8.4. NOTIFICACIÓN DEL AUTO, EN ESPECIAL, AL DEMANDADO	178
8.5. OPORTUNIDAD Y ALTERNATIVAS DE CONTRADICCIÓN DEL DEMANDADO	180
8.5.1. CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	181
8.5.2. OPOSICIÓN	181
8.5.3. FALTA DE OPOSICIÓN	182
8.6. ADECUACIÓN A LA CONVERSIÓN EN PROCESO DE CONOCIMIENTO (PROCEDIMIENTO ORDINARIO EN EL CPTSS).....	182
8.7. MEDIDAS CAUTELARES	183
8.8. ACTOS PROCESALES IMPROCEDENTES.....	183
9. ¿APLICACIÓN DE LA REGULACIÓN DEL CGP DEL PROCEDIMIENTO MONITORIO CIVIL EN DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL?.....	184
9.1. ARGUMENTOS A FAVOR.....	184
9.1.1. OBLIGACIÓN DEL ESTADO DE GARANTIZAR DE FORMA INMEDIATA LA TUTELA JURISDICCIONAL EFECTIVA	184
9.1.2. IGUALDAD DE LAS PARTES	185
9.1.3. REMISIÓN DE LA LEY 2220/22 A «LOS MONITORIOS QUE SE ADELANTEN EN CUALQUIER JURISDICCIÓN»	186
9.2. ARGUMENTOS EN CONTRA.....	187
9.2.1. REGULACIÓN EXPRESA DE PROCESOS ESPECIALES EN EL CPTSS	187
9.2.2. INADECUACIÓN DEL DISEÑO PROCESAL PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS AL TRABAJO Y A LA SEGURIDAD SOCIAL	187
9.2.3. ORALIDAD.....	188
9.2.4. OTRAS RAZONES	189

10. PROPUESTA: EL PROCEDIMIENTO MONITORIO LABORAL PARA COLOMBIA.....	190
10.1. APLICACIÓN «ADAPTADA» DEL CGP.....	191
10.1.1. CAUSAS Y EFECTOS	191
10.1.2. ASPECTOS CONCRETOS DE LA APLICACIÓN «ADAPTADA» DEL CGP	192
10.1.2.1. Objeto de la pretensión	192
10.1.2.2. Cuantía	196
10.1.2.3. Trámite	197
10.2. REGULACIÓN ESPECIAL	197
10.2.1. OBJETO DE LA PRETENSIÓN O TIPO DE OBLIGACIÓN	197
10.2.2. ¿LIMITACIÓN DE CUANTÍA?	198
10.2.3. TRÁMITE.....	199
10.2.4. EXPERIENCIAS DEL CGP.	199
10.2.4.1. Improcedencia de conciliación como requisito de procedibilidad	200
10.2.4.2. Regulación inicial, como piloto, con limitación de cuantía	200
10.2.4.3. Inconveniencia práctica de no permitir la notificación por aviso.....	201
10.3. USO DE LAS TIC, EN ESPECIAL, DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	201
10.4. APLICACIÓN EN MATERIA DE DERECHO ADMINISTRATIVO LABORAL	205
REFLEXIONES DEL CAPÍTULO	205
CONCLUSIONES.....	209
APÉNDICE.....	215
BIBLIOGRAFÍA.....	225